

第
63
号

C-STEP

人間を主役にした人材雇用開発

ニュース



2023年度C-STEP通常総会&感謝状贈呈式が開催されました

2023年度C-STEP通常総会が、6月22日(木)大阪府立男女共同参画・青少年センター(ドーンセンター)で、開催されました。

宮本信之理事長からの開会挨拶(次頁参照)の後、大阪府知事 吉村洋文 様(小川 勝 労働政策監 代読)、大阪市長 横山 英幸 様(福岡弘高 市民局理事 代読)、部落解放同盟大阪府連合会 執行委員長 赤井隆史 様からご祝辞をいただきました。



【ご来賓のみなさま】

- 大阪府知事 吉村洋文 様
(代理 商工労働部労働政策監 小川 勝 様)
- 大阪市長 横山英幸 様
(代理 市民局理事 福岡弘高 様)
- 部落解放同盟大阪府連合会 執行委員長 赤井隆史 様
- 大阪労働局長 木原亜紀生 様
(代理 職業安定部職業対策課課長補佐 大島 淳 様)
- 大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長 丸山明宏 様
- 一般社団法人公正採用人権啓発推進センター 常務理事 加藤 真 様
- 大阪企業人権協議会 副会長 岩崎芳紀 様
- 一般財団法人大阪府人権協会 業務執行理事兼事務局長 柴田 浩嗣 様
- 一般社団法人部落解放・人権研究所 業務執行理事兼事務局長 棚田 洋平 様
- 有限責任事業組合大阪職業教育協働機構 高見一夫 様

議事に先立ち、「第16期会員貢献度評価顕彰制度」に基づく評価顕彰会員の感謝状の贈呈式を行いました。感謝状は「就職マッチング賞(大阪府知事・大阪市長)」15会員、「人材開発・養成貢献賞(大阪府商工労働部長・大阪



市市民局長)」15会員、「会員貢献賞(C-STEP理事長)」3会員に贈られました。受賞会員の中から代表授与として、「就職マッチング賞」で、トヨタモビリティパーツ株式会社、株式会社ケーエスケー、「人材開発・養成貢献賞」で、株式会社りんくう北中、おおさかトヨペット株式会社、「会員貢献賞」で、株式会社サンメンテナンスに感謝状が贈呈されました。



感謝状贈呈式の後、株式会社りんくう北中と西日本電信電話株式会社から1名ずつ議長団が選出され、通常総会の議案審議に入りました。

第1号議案の「議事録署名人選任」の後、第2号議案の「2022年度事業実施報告」、第3号議案「2022年度決算報告」、第4号議案「2022年度監査報告」を一括して提案・報告を行い、第1号議案から第4号議案まで全議案とも満場一致で可決、承認されました。

次に、第5号議案「役員選任に関する件」について、さる3月14日に開催された理事会で推薦された5名の理事、1名の監事について再任及び新任の提案が行われ、全員が満場一致で可決、承認されました。新たに選任された役員を代表し、宮本信之理事長から本総会をもって退任される役員のみなさまへの謝辞と就任にあたっての決意を述べられました。

引き続き、第6号議案「2023年度事業計画」、第7号議案「2023年度収支予算」について一括して提案を行い、第6号議案から第7号議案まで全議案とも満場一致で可決、承認されました。

議長は、すべての議事が終了したことを宣言し、謝辞を述べ降壇しました。



最後に、北口末廣副理事長より閉会の挨拶を行い、すべての議事が終了しました。



2023年度 通常総会 宮本理事長 開会あいさつ (要旨)

本日は、当センターの「通常総会」にご出席いただき、心より感謝申し上げます。また、非常にご多忙な中、ご臨席いただきました多くのご来賓の皆さまに深く感謝申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染症もようやく鎮静化し、観光業や飲食業、航空や運輸業界の回復を受け、今春に大学を卒業し、就職を希望した人の就職率は97.3%となり、ほぼコロナ前の水準に戻りました。さらに、大阪では2年後に、SDGsをテーマとした「大阪・関西万博」が開催され、「関西経済の新たな転換点」になることが期待されます。成功に向け、より一層開催機運を盛り上げてまいりたいと存じます。

雇用政策、人権政策に目をむけてみると、障害者雇用促進法が改正され、障害者法定雇用率が引上げられます(2024年4月1日から2.5%、2026年7月1日から2.7%)。今日では、法定雇用率の達成と併せて、障害者雇用促進法の理念である『障がいの有無に関わらず、個人として尊重される「共生社会」の実現』に向け障害者雇用の「質」を問う方向に向かっていきます。

先日、「LGBT理解増進法」が成立し、「性的マイノリティ」に対する不当な差別をなくすための第一歩が踏み出されました。今後は職場や教育現場においても教育啓発活動や環境整備が進むことが期待されます。一方で、全国の15歳～29歳の男女1千名を対象に実施した「就職差別に関する調査2023(日本労働組合総連合会2023.5.31公表資料)」によりますと、「採用試験の面接で質問されたことがあるもの」として、「本籍地や出生地に関すること」が28.3%、「家族に関すること」が37.7%、「宗教に関すること」8.7%、「支持政党に関すること」8.4%、さらに「性的指向の確認」8.9%、「性自認への違和感の有無」7.6%、など、あからさまな差別面接が横行している実態が報告されました。公正な採用の実現、差別待遇の掃蕩は、C-STEPの基本理念の根幹です。これらの結果に対しては、より力強くC-STEP活動を展開する決意を固めたところです。

今やSDGs経営は不可避です。経営層から従業員まで、SDGsを深く理解し、実践することが重要です。加えて、あらゆる人権侵害を予防・発見するために、「人権デューデリジェンス(Due Diligence)」(企業活動における人権リスクを抑える取り組み)を実施し、人権救済・解決・支援のための社内システムを構築することが求められています。職場におけるあらゆる差別の掃蕩に向けた取り組みを加速させねばなりません。

私たちC-STEPとしまして、SDGs経営の推進、就職差別の根絶、公正採用や就職の機会均等、差別待遇や労働環境の改善、併せて求職者のスキル向上と就職・定着支援を力強く進めていかねばなりません。これらの課題解決に向け、みなさまのご理解ご協力のもと、就職に困難な課題を有する方たちへの支援活動に全力で邁進することをお約束し、開会のあいさつとさせていただきます。

2023年度 一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター 役員名簿

役名	氏名	所属・役職等	役名	氏名	所属・役職等
理事長	宮本 信之	関西電力株式会社 執行役常務	理事	讃岐 富男	社会福祉法人恩賜財団済生会支部大阪府済生会 常務理事
副理事長	北口 末廣	学校法人近畿大学 教授		藤本 雄一	一般社団法人公正採用人権啓発推進センター 事務長
常務理事	中谷 佳稔	一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター		丸山 明宏	大阪同和・人権問題企業連絡会 理事長
理事	大北 規句雄	株式会社HRCコンサルティング 代表取締役	監事	在間 秀和	弁護士
	大山 健吾	大阪同和・人権問題企業連絡会 常務理事		高山 直樹	阪急電鉄株式会社 人事部顧問
	木村 健一	関西電力株式会社 人財・安全推進室			

敬称略

第16期評価・顕彰会員のご紹介

会員貢献度評価顕彰制度に基づき、第16期(2022年度)の評価・顕彰会員を評価・顕彰システム検討委員会(2023年4月22日開催)で審査した結果、「就職マッチング賞」15会員、「人材開発・養成貢献賞」15会員、「会員貢献賞」3会員が決定しました。

会員貢献度評価顕彰制度・・・就職困難者等の雇用・就労を通じて人権課題に積極的に取り組み、社会に貢献している会員の実績を点数化し、公正に評価・顕彰する制度です。

【各賞について】

- 就職マッチング賞** C-STEPを通じて就職困難者や支援学校等の生徒の雇用に取り組み、大きな成果をあげた会員に贈られます。
- 人材開発・養成貢献賞** C-STEPが実施する講座の受講生や、支援学校等生徒の職場実習の受け入れなどに積極的に取り組んだ会員に贈られます。
- 会員貢献賞** C-STEPの運営や取り組みに積極的に関わるとともに、大阪府の「障がい者工賃向上計画推進事業」に協力し、積極的に就労継続支援事業所等に物品購入や業務発注等を行った会員に贈られます。
- NEWチャレンジ賞** 当センターに入会后2年以内の会員を対象とし、就職困難者や支援学校等の生徒の実習・雇用に取り組んだ会員に贈られます。

■エントリー会員数 458会員

就職マッチング賞(大阪府知事・大阪市長交付) 15会員

イオンリテール株式会社	大阪トヨペット株式会社	学校法人近畿大学	クボタワークス株式会社
株式会社ケーエスケー	サントリーホールディングス株式会社	株式会社ジェイアール西日本マルニックス	上新電機株式会社
住友ファーマ株式会社	株式会社ダイヘン	株式会社東京リーガルマインド	トヨタモビリティパーツ株式会社大阪支社・和歌山支社
マグチグループ株式会社	株式会社ライフコーポレーション	社会福祉法人リベルタ	

(五十音順)

人材開発・養成貢献賞(大阪府商工労働部長・大阪市民市長交付) 15会員

イオンリテール株式会社	大阪トヨペット株式会社	株式会社クボタ	株式会社ケーエスケー
株式会社ジェイアール西日本マルニックス	株式会社JR西日本メンテック	敷島製パン株式会社	上新電機株式会社
株式会社ダイヘン	トヨタモビリティパーツ株式会社大阪支社・和歌山支社	日東カスタディアル・サービス株式会社	日本生命保険相互会社
株式会社ライフコーポレーション	社会福祉法人リベルタ	株式会社りんくう北中	

(五十音順)

会員貢献賞(C-STEP理事長交付) 3会員

会員名	株式会社サクセス	株式会社サンメンテナンス	積水ハウス株式会社
-----	----------	--------------	-----------

NEWチャレンジ賞 該当企業なし

(五十音順)

C-STEP事業

人材スキルアップ定期コース 7月期「職場実習コース」を開催しました

年に3回実施している恒例の「人材スキルアップ定期コース」。

今回の7月期は「職場実習コース」でしたが、「職場見学会」も含めた盛りだくさんの内容で進められました。うだるような暑さの中、8名の受講者が就職へ向け熱心に取り組まれました。

ご協力いただきました会員の皆さま、ありがとうございました。

日 時	午 前	午 後
7月18日(火)	オリエンテーション、自己紹介	職場見学会(学校法人関西大学)
7月19日(水)	履歴書の書き方・面接の受け方 講師：大阪労働局	「企業からのアドバイス」 講師：マルハニチロ株式会社、大阪ガス株式会社 「実習先企業と面談」
7月20日(木)	実習企業先訪問	ビジネスマナー①
7月21日(金)	ビジネスマナー②	ビジネスマナー③
7月24日(月)～8月4日(金)	職場実習：事務職、軽作業、ピッキング、清掃	
8月7日(月)	振り返り感想会・修了式	

— 受講者の感想 —

- ・【職場見学会】普通の事務と違い学生や保護者に寄り添って運営しなければならないという言葉が印象的でした。また、仕事への不安や質問にたくさんアドバイスいただき前を向くことができました。
- ・【企業からのアドバイス】とてもフランクに自分の体験エピソードを交えて話してくださり緊張がほぐれた。内容には目からウロコで、その後の実習に生かされた。
- ・【ビジネスマナー】電話応対やコミュニケーションが苦手だったが、参加者の方々と取り組むことでどうすればスムーズにできるかコツがつかめた。実践的なことが多くて身についた。
- ・【職場実習をして】職場の方ともコミュニケーションが取れ、もっとここで働いてみたいと思える2週間で名残りおしかった。とても有意義な体験でした。



人材スキルアップ定期コース 10月期「障がいのある方コース」のご案内

★座学4日、実習1～2週間のコースです！

日 時：2023年10月10日(火)～10月30日(月)

受講希望の方は、お住まい市町村の「地域就労支援センター」まで。

誰もがともに働ける職場をめざして、企業見学会・職場実習の受け入れをしてみませんか？ C-STEPがお手伝いいたします！
【お問合せ】TEL:06-6940-6600 メール:csinfo@c-step.or.jp

2023年度 雇用問題研究会を開催します

就職困難者の雇用問題について考える「雇用問題研究会」を開催します。今回の研究会では採用選考におけるSNS上の「裏アカ」調査の実態や就職差別が疑われる事例などについてお話しをうかがい、多様な人材の人権が尊重される公正な採用選考について考えます。関心のある方はぜひご参加ください！

日 時 2023年10月27日(金) 14:00～16:00

会 場 国民會館 武藤記念ホール 大ホール
(大阪市中央区大手前2-1-2 国民會館大阪城ビル12階)

内 容 2023年度雇用問題研究会「SNS「裏アカ」調査と公正採用」

- ①講演「採用選考における就活生のSNS調査」
講師 朝日新聞 大阪社会部記者 市原研吾さん
東京社会部記者 矢島大輔さん

②質疑応答など

対 象 企業の人事担当者など

定 員 200名(申込み先着順) 参加費 無料

申込み 下記申込み先に申込書をFAX、またはメール(koyoum@c-step.or.jp)に必要事項[企業名/参加者名/連絡先]を記載のうえ、お申込みください。

締 切 2023年10月20日(金) ※定員になり次第、締め切ります。

お問合せ (一社) おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)

お申込み TEL 06-6940-6600 FAX 06-6910-6033
Eメール koyoum@c-step.or.jp

主 催 (一社) おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)

後 援 大阪府 大阪市 大阪労働局 (公社) 関西経済連合会
大阪商工会議所 朝日放送テレビ MBSテレビ
関西テレビ放送 テレビ大阪 読売テレビ

人と仕事をつなぐ企業の集い2023を開催します

本集いは、大阪府における障がい者雇用促進のため、企業と支援学校等が相互理解を図ることを目的とした取り組みです。今回の集いでは、障がいのある方が活躍できる職場づくりを進めるために、支援学校の見学や企業からの雇用・定着事例報告を通して、障がいの特性に合わせた「働く力」を身につける取り組みや、一人ひとりの能力を活かす職場づくりについて学びます。

人と仕事をつなぐ企業の集い2023～障がいのある方が活躍できる職場をつくるために～

①支援学校見学会

日 時 2023年12月5日(火) 10:00～12:00

会 場 大阪府立とりかい高等支援学校(大阪府摂津市烏飼上1-1-15)

内 容 学校紹介、校内・授業見学

対 象 企業で障がいのある方の雇用・職場定着に関わっている方

定 員 30名(申込み多数の場合抽選)

②企業の取り組み事例報告

日 時 2023年12月18日(月) 14:00～16:00

会 場 コミ協ひがしなり区民センター 小ホール(大阪市東成区大今里西3-2-17)

内 容 企業の取り組み紹介、就職者からのお話など
(報告企業 サントリービジネスシステム株式会社 コラボレイティブセンター)

対 象 企業、支援学校等、就労支援機関等で障がいのある方の雇用・定着に関わっている方

定 員 200名(申込み先着順)

参加費 ①② いずれも無料

申込み 実行委員会事務局へ申込書をFAX、またはメール(tsudoi@c-step.or.jp)に必要事項[企業名/参加者名/連絡先/参加希望日]を記載のうえ、お申込みください。

締 切 ①2023年11月24日(金) ②2023年12月11日(月)

お問合せ 「人と仕事をつなぐ企業の集い2023」実行委員会事務局(C-STEP)

お申込み TEL 06-6940-6600 FAX 06-6910-6033 Eメール tsudoi@c-step.or.jp

主 催 人と仕事をつなぐ企業の集い2023実行委員会
(大阪府、大阪府教育委員会、大阪市、一般社団法人おおさか人材雇用開発人権センター)

後 援 大阪労働局

就職者の声

株式会社ハートス Aさん

今号では、就労移行支援事業所で再就職に向けた訓練に取り組みながら、これまでに培ったCADスキルを活かせる株式会社ハートスでの実習に挑戦し、今年6月に就職されたAさんと上司・人事の方、就労移行支援事業所の支援者の方にお話を伺いました。

—支援者の方から—

・Aさんが就労移行支援事業所「ミライエ」へ通所するきっかけ

かかりつけの心療内科の先生が就労移行支援についてよくご存知で、その中からAさんに適した施設として当所をご紹介いただきました。最初の見学にはご両親と来られるなど周囲からのサポートもあり、また、ご本人も希望する生活のために動き出したいとの気持ちをしっかりとお持ちでした。

・事業所での取り組み

社会人としての経験やスキルはすでに習得されておられたので、生活リズムを整えることに重点をおいて訓練を始められました。前職を退職後、数年間は外出せず、在宅でおられたため、週に一回の訓練で徐々にリズムを整えていくことからのスタートでした。途中、障がいとは別に健康面の不安があり通所が難しくなった時期も、地道に継続して在宅訓練に励まれました。

・再就職に向けて

訓練が進むにつれて、これからのことを考える余裕ができてきましたが、身体症状がでるほどネガティブ思考に陥ってしまうこともありました。その際には心理士のカウンセリングなどを通して不安との付き合い方を学ばれました。C-STEP様とのご縁により現在の職場である株式会社ハートス様へ就職されご活躍されています。

—就職者(Aさん)にお聞きました—

・初めて社内見学した時の感想をお聞かせください。

とても明るく綺麗な会社で、こういう所で働いたことがないので働いてみたいと意欲がわきました。

・実習でCADオペレーターの業務を体験してみてどうでしたか？

今までCADを習うという経験が無く、OJTで模写から始めて身につけていく方法でした。こちらの実習でも同じやり方でしたので取り組みやすかったです。

・実習が終わって同社に就職することについて迷われましたか？

迷うことはなかったです。体調面に不安があり、どの会社の就職でも同じ不安を抱えるのですが、このような明るいオフィスの中で仕事ができるのなら就職したいという気持ちが強かったです。明るさといっても電球・室内灯の明るさではなく、窓が大きく一面にあり太陽の明るさを感じられることが体調面にすごくプラスになっていると感じました。これまでの職場は、気分転換に外へ出なければなりませんでした。このオフィスでは全く外へ出なくても太陽光を浴びることができるので、精神的にも楽に仕事ことができました。



・現在の仕事について思うことや、今後の目標をお聞かせください。

CADを扱う仕事に携われていることが自分にとってプラスになっています。具体的には、某テーマパークの機材の納まり図、配置図等のCADを扱っています。事前に書かれたCADの修正を行い、完成させるのですが、完成した時には達成感や高揚感があり、やりがいを感じています。今月(8月)から勤務日が週3日から4日になりました。今のところは体の調子を見ながら週4日勤務を試している状態ですが、最終的には、週5日フルタイムでの勤務をめざしたいです。あと、コミュニケーションを取るのが苦手なので、話しかけるのを遠慮してもらうなどの配慮をしていただき、現在は同じチームの方との必要最小限での

【会社概要】

株式会社ハートスは照明・音響・映像を中心に様々なシーンにおいて空間演出を手がけています。テーマパークや演劇、ライブ、コンサート、テレビ番組など、みなさまの身近にあるエンターテインメントを創り上げています。1946年に創業して以来77年の歴史と実績のもとエンターテインメント業界で仕事の領域を広げ、発展してきました。最新のテクノロジーを業務に活かし、常にみなさまの期待を超えることを目指して業務に取り組んでいます。社員数:約340名(うち障がい者5名)



コミュニケーションで仕事をさせてもらっています。今後はコミュニケーション力も改善していきたいです。職場の中で色々な人とコミュニケーションを取りながら仕事をしていきたいと考えています。

—上司の方にお聞きました—

・Aさんの仕事ぶりはどうですか？

一言で言うと、すごく手が早い(仕事が早い)。正確で、オーダーしている他の社員に聞いても「ちゃんと考えて書いてくれているというのが伝わる作図です」とのことでした。図面の中で矛盾がないかをちゃんと検証してくれているのでありがたがっています。CAD以外の仕事も積極的にやってくれているので、すごく助かっています。会社の戦力になってくれています。

・今後Aさんに期待していることは？

今は、なるべく多くの人とは接触しないようにして、チーム内だけでコミュニケーションを取るようにしています。今のところ、某テーマパークの仕事は長くある見込みなので、Aさんの仕事なくなることはないですが、チーム外の方ともコミュニケーションを取ることができるのであればもっと仕事も増えると思います。今後、多くの人とコミュニケーションが取れるようになって、週5日のフルタイムで働いていただくという未来はありますが、全く焦ってはいません。長く働いていただきたいので無理せず長い期間をかけて進んでいただければと考えています。

—人事の方にお聞きました—

・Aさんの採用を決めたポイントは？

当社では、採用については人事が決めるわけではなく、現場が採用したいとなれば採用します。Aさんについては現場での実習の時に正確で仕事が早いことがわかったのと、CADで初めて扱うソフトへの対応も早かったので採用したいと考えました。これからも期待しています。

C-STEPとしても今後Aさんの半年後、1年後、2年後…と成長を願いながら見守っていきたくて考えています。



CAREER SUPPORT & TALENT ENHANCEMENT PLAZA

編集・発行

一般社団法人 おおさか人材雇用開発人権センター (C-STEP)

〒540-0028 大阪市中央区常盤町 1 丁目 3-8

中央大通 FN ビル 14 階

tel.06-6940-6600 fax.06-6910-6033

URL(ホームページ) <https://www.c-step.or.jp>